

REPOL

POLITIKA DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI

REPOL DOO VALJEVO



ZAKONIT I POŠTEN RAD

Radni odnosi su uređeni, dokumentovani i u skladu sa zakonom.



PRAVA I DOSTOJANSTVO ZAPOSLENIH

Poštujemo ljudska prava, jednakost i dostojanstvo svakog zaposlenog.



PRAVEDNI USLOVI RADA

Obezbeđujemo uređeno radno vreme, odmore i pravičnu naknadu za rad.



ODGOVORNOST I ZAŠTITA

Gradimo bezbedno radno okruženje i omogućavamo poverljivu prijavu nepravilnosti.

POLITIKA DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI

REPOL DOO je posvećen odgovornom poslovanju koje se zasniva na poštovanju prava zaposlenih, bezbednim uslovima rada i zakonitom postupanju u svim segmentima poslovanja. Ova politika zasnovana je na principima ETI Base Code, relevantnim konvencijama Međunarodne organizacije rada (ILO) i važećem zakonodavstvu Republike Srbije.

Kompanija se obavezuje na kontinuirano unapređenje radnih uslova i zaštitu prava zaposlenih u okviru SMETA 2-Pillar standarda (Labour Standards i Health & Safety).

Radno vreme i odmori

REPOL DOO organizuje radno vreme u skladu sa važećim zakonima i međunarodnim standardima rada.

Radnici ne rade preko zakonski dozvoljenih sati, a prekovremeni rad je dobrovoljan, evidentiran i plaćen u skladu sa zakonom.

Radnicima se obezbeđuju redovni dnevni i nedeljni odmori, uključujući pravo na godišnji odmor, bolovanje i druge vrste odsustva u skladu sa zakonom.

Poštena naknada

REPOL DOO obezbeđuje da se svi radnici ispravno i blagovremeno plaćaju.

Naknade se obračunavaju na transparentan način i isplaćuju najmanje u skladu sa zakonski utvrđenom minimalnom zaradom ili kolektivnim ugovorima – u zavisnosti šta je povoljnije za radnika.

Kompanija ne primenjuje neosnovane odbitke od zarade i zaposlenima dostavlja obračune zarada.

Poštovanje ljudskih prava

REPOL DOO poštuje univerzalno priznata ljudska prava i obezbeđuje pošten i dostojanstven tretman svih zaposlenih.

Zabranjeno je svako uznemiravanje, nasilje, zlostavljanje ili neprimereno ponašanje na radnom mestu.

Zabrana diskriminacije

REPOL DOO ne diskriminiše zaposlene na osnovu pola, starosti, vere, rase, nacionalnosti, etničkog porekla, invaliditeta, seksualne orijentacije, bračnog statusa, članstva u sindikatima, političkog opredeljenja ili bilo kog drugog ličnog svojstva.

Zabrana dečijeg rada

REPOL DOO ne zapošljava lica mlađa od zakonom propisane minimalne starosne granice.

Kompanija primenjuje mehanizme provere starosti tokom procesa zapošljavanja kako bi se sprečilo angažovanje maloletnih lica suprotno zakonu.

Posebna zaštita mladih radnika

U slučaju angažovanja mladih radnika, REPOL DOO obezbeđuje da oni ne rade noću niti na poslovima sa povećanim rizikom po zdravlje, bezbednost ili razvoj.

Radno vreme mladih radnika ne sme ugroziti njihovo obrazovanje.

Zabrana rada na crno

REPOL DOO garantuje da se rad obavlja isključivo na osnovu zaključenih i dokumentovanih ugovora o radu u skladu sa zakonom.

Zaposleni su pre početka rada informisani o svojim pravima, obavezama i uslovima zaposlenja.

Zabrana prinudnog rada

REPOL DOO ne koristi bilo koji oblik prinudnog, obaveznog, robovskog ili trgovinom ljudi uslovljenog rada.

Zaposleni imaju pravo da napuste radni odnos uz razumno obaveštenje, u skladu sa zakonom.

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

REPOL DOO poštuje pravo zaposlenih na slobodno udruživanje i kolektivno pregovaranje. Kompanija ne vrši diskriminaciju zaposlenih zbog članstva u sindikatu i omogućava predstavnicima radnika komunikaciju sa zaposlenima.

Bezbednost i zdravlje na radu

REPOL DOO obezbeđuje sigurno i zdravo radno okruženje kroz procenu rizika, primenu preventivnih mera, obuke zaposlenih i obezbeđivanje lične zaštitne opreme.

Svi zaposleni su dužni da poštuju propise iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Mehanizam prijave nepravilnosti

REPOL DOO obezbeđuje poverljiv mehanizam za prijavu nepravilnosti, kršenja prava zaposlenih ili bezbednosnih rizika.

Zaposleni mogu podneti prijavu bez straha od odmazde. Sve prijave biće razmotrene nepristrasno i u razumnom roku.

REPOL DOO se obavezuje na kontinuirano unapređenje svojih praksi u cilju zaštite prava zaposlenih i održavanja bezbednog radnog okruženja.

U Valjevu, dana 26.02.2026. godine.



Direktor/ovlašćeno lice