


Oznaka dokumenta: COC-001	Naziv dokumenta: Kodeks ponašanja	Verzija: 01	
------------------------------	--------------------------------------	-------------	---

## Kodeks ponašanja REPOL D.O.O

### 1. Poštovanje zakona i SMETA principa

Svi zaposleni su obavezni da postupaju u skladu sa zakonima Republike Srbije i principima SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), koji obuhvataju radna prava i bezbednost i zdravlje na radu,

### 2. Profesionalizam i integritet

Očekujemo od zaposlenih da deluju pošteno, odgovorno i u skladu sa najvišim etičkim standardima, uz međusobno uvažavanje kolega, klijenata i partnera.

### 3. Zaštita podataka i poverljivost

Poverljive informacije i lični podaci moraju biti zaštićeni. Njihovo korišćenje dozvoljeno je isključivo za poslovne svrhe i ne sme se deliti sa neovlašćenim licima.

### 4. Pokloni, benefiti i sukobi interesa

Zaposleni ne smeju prihvatati poklone, benefite ili usluge koje bi mogle uticati na nepristrasnost u obavljanju posla, osim simboličnih poklona niske vrednosti uz znanje nadređenog. Sukobi interesa moraju se odmah prijaviti.

### 5. Radna etika i ponašanje


Od zaposlenih se zahteva odgovoran rad, tačnost, timska saradnja i uvažavanje svih zaposlenih, bez diskriminacije, uznemiravanja ili nasilja.

### 6. Odevanje i lična prezentacija

Zaposleni moraju biti uredno obučeni, u skladu sa pravilima kompanije i prirodom posla. U proizvodnim zonama obavezno je nošenje zaštitne opreme.

### 7. Bezbednost i zdravlje na radu

Poštovanje propisa o bezbednosti i zdravlju na radu je obavezno. Svi zaposleni su dužni da koriste propisanu zaštitnu opremu i prijave svaku opasnost ili incident.

Oznaka dokumenta: COC-001	Naziv dokumenta: Kodeks ponašanja	Verzija: 01	
------------------------------	--------------------------------------	-------------	---

## 8. Odgovorno korišćenje imovine kompanije

Sredstva i resursi kompanije koriste se isključivo za poslovne potrebe, uz obavezu pažljivog i odgovornog korišćenja.

## 9. Javno komuniciranje o kompaniji

Zaposleni ne smeju javno komentarisati aktivnosti, odluke ili poslovanje kompanije bez prethodnog odobrenja menadžmenta. Deljenje informacija putem društvenih mreža, medija ili drugih kanala mora biti odgovorno i uz saglasnost rukovodstva **Repol d.o.o.**

## 10. Prijavljivanje nepravilnosti (Whistleblowing)

Zaposleni su ohrabreni da bez straha i potpuno anonimno prijave svaku sumnju na neetičko ponašanje, kršenje prava zaposlenih, povredu bezbednosti ili drugih SMETA principa.

## 11. Kontinuirano unapređenje

Kompanija kontinuirano radi na unapređenju radnih uslova, zaštite prava zaposlenih i sprovođenju najviših standarda u skladu sa SMETA principima i zakonodavstvom.

### Napomena:

Ovaj Kodeks ponašanja obavezujući je za sve zaposlene i saradnike **Repol d.o.o.** Njegovo nepoštovanje može dovesti do disciplinskih mera, u skladu sa internim pravilima i važećim zakonima.

U Valjevu, dana **26.02.2026.** godine.

