

REPOL

KODEKS PONAŠANJA

REPOL DOO VALJEVO



INTEGRITET I PROFESIONALIZAM

Postupamo pošteno,
odgovorno i u skladu sa
najvišim etičkim standardima.



POŠTOVANJE I JEDNAKOST

Negujemo međusobno
uvažavanje i radno okruženje
bez diskriminacije i
uznemiravanja.



ODGOVORNO POSLOVANJE

Čuvamo podatke,
imovinu kompanije i
izbegavamo svaki
sukob interesa.



PRIJAVA I UNAPREĐENJE

Podstičemo prijavljivanje
nepravilnosti i kontinuirano
unapređujemo naše
standarde.

Kodeks ponašanja

1. Poštovanje zakona i SMETA principa

Svi zaposleni su obavezni da postupaju u skladu sa zakonima Republike Srbije i principima SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), koji obuhvataju radna prava i bezbednost i zdravlje na radu.

2. Profesionalizam i integritet

Očekujemo od zaposlenih da deluju pošteno, odgovorno i u skladu sa najvišim etičkim standardima, uz međusobno uvažavanje kolega, klijenata i partnera.

3. Zaštita podataka i poverljivost

Poverljive informacije i lični podaci moraju biti zaštićeni. Njihovo korišćenje dozvoljeno je isključivo za poslovne svrhe i ne sme se deliti sa neovlašćenim licima.

4. Pokloni, benefiti i sukobi interesa

Zaposleni ne smeju prihvatati poklone, benefite ili usluge koje bi mogle uticati na nepristrasnost u obavljanju posla, osim simboličnih poklona niske vrednosti uz znanje nadređenog. Sukobi interesa moraju se odmah prijaviti.

5. Radna etika i ponašanje

Od zaposlenih se zahteva odgovoran rad, tačnost, timska saradnja i uvažavanje svih zaposlenih, bez diskriminacije, uznemiravanja ili nasilja.

6. Odevanje i lična prezentacija

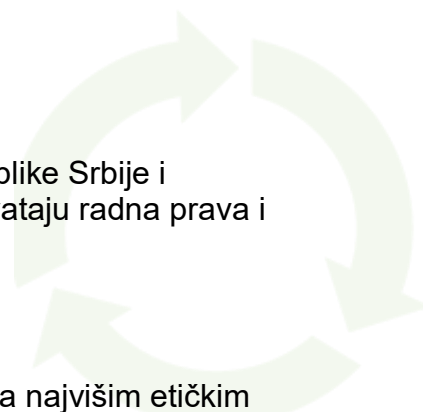
Zaposleni moraju biti uredno obučeni, u skladu sa pravilima kompanije i prirodom posla. U proizvodnim zonama obavezno je nošenje zaštitne opreme.

7. Bezbednost i zdravlje na radu

Poštovanje propisa o bezbednosti i zdravlju na radu je obavezno. Svi zaposleni su dužni da koriste propisanu zaštitnu opremu i prijave svaku opasnost ili incident.

8. Odgovorno korišćenje imovine kompanije

Sredstva i resursi kompanije koriste se isključivo za poslovne potrebe, uz obavezu pažljivog i odgovornog korišćenja.



9. Javno komuniciranje o kompaniji

Zaposleni ne smeju javno komentarisati aktivnosti, odluke ili poslovanje kompanije bez prethodnog odobrenja menadžmenta. Deljenje informacija putem društvenih mreža, medija ili drugih kanala mora biti odgovorno i uz saglasnost rukovodstva Repol d.o.o.

10. Prijavljivanje nepravilnosti (Whistleblowing)

Zaposleni su ohrabreni da bez straha i potpuno anonimno prijave svaku sumnju na neetičko ponašanje, kršenje prava zaposlenih, povredu bezbednosti ili drugih SMETA principa.

11. Kontinuirano unapređenje

Kompanija kontinuirano radi na unapređenju radnih uslova, zaštite prava zaposlenih i sprovođenju najviših standarda u skladu sa SMETA principima i zakonodavstvom.

Napomena:

Ovaj Kodeks ponašanja obavezujući je za sve zaposlene i saradnike **Repol d.o.o.** Njegovo nepoštovanje može dovesti do disciplinskih mera, u skladu sa internim pravilima i važećim zakonima.

U Valjevu, dana 26.02.2026. godine.



Direktor/ovlašćeno lice